

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ИРКУТСКИЙ ТЕХНИКУМ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА»  
(ГБПОУ ИО ИТАС)

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

ГБПОУ ИО ИТАС

Протокол от «30» 05 2025 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ИО ИТАС

 /Б.А. Михайлов/

Приказ от «05» 06 2025 г. № 492



ПОЛОЖЕНИЕ  
О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ  
ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

г. Иркутск  
2025

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – МФЦПК), являющегося структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум архитектуры и строительства» (далее - ГБПОУ ИО ИТАС).

1.2. Настоящее Положение о МФЦПК ГБПОУ ИО ИТАС (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013г. № АК-921/06);
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства Просвещения РФ от 27 июля 2022 года № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Уставом.

1.3. МФЦПК - структурное подразделение ГБПОУ ИО ИТАС, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда. Приоритетной для МФЦПК задачей является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие строительной отрасли Иркутской области, жилищно-коммунального хозяйства.

1.4. Квалификация, получаемая выпускниками МФЦПК, должна соответствовать 2-6 уровню квалификации.

## 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МФЦПК

2.1. Предметом деятельности МФЦПК является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целью деятельности МФЦПК является обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей строительного рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Иркутской области как ее субъекта.

2.3. Задачами МФЦПК являются:

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие строительной отрасли Иркутской области;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы;
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.4. Для решения поставленных задач МФЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей;
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориального и отраслевых рынков труда в переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и профессионального самоопределения.

2.5. МФЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ГБПОУ ИО ИТАС, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.

### **3. УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МФЦПК**

3.1. МФЦПК ГБПОУ ИО ИТАС возглавляет руководитель, назначаемый директором ГБПОУ ИО ИТАС.

3.2. МФЦПК не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты ГБПОУ ИО ИТАС, ведет документацию и представляет ГБПОУ ИО ИТАС отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.3. МФЦПК может иметь свои фирменные бланки и эмблему.

3.4. МФЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице, расположенной на сайте ГБПОУ ИО ИТАС.

3.5. МФЦПК организует свою деятельность в интересах работодателей, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций, граждан, проходящих обучение в МФЦПК.

3.7. Отношения по подготовке кадров между ГБПОУ ИО ИТАС, структурным подразделением которого является МФЦПК, и Работодателем регулируются договором, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

3.9. МФЦПК обеспечивает:

- реализацию программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей и мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов, дистанционных форм обучения и т.д.

### **4. СТРУКТУРА МФЦПК**

4.1. В соответствии с основными видами деятельности в МФЦПК сформированы отделы: отдел маркетинга и профориентации; отделение по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

4.2. *Отдел маркетинга и профориентации* выполняет следующие функции:

4.2.1. Маркетинговая функция:

- организация и проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг;
- разработка маркетинговой стратегии развития системы профессиональных квалификаций, на основе результатов исследований потребностей и тенденций развития рынка труда;
- анализ сложившихся механизмов партнерства, разработка и реализация программ долгосрочного сотрудничества с предприятиями и организациями;
- аналитическая деятельность по работе системы дополнительного образования, формирование отчетной документации для техникума, вышестоящих и сторонних организаций;
- заключение договоров на обучение по программам дополнительного образования, программам профессионального обучения.

4.2.2. Рекламная функция:

- разработка плана рекламной кампании и ведение рекламной деятельности МФЦПК;
- рекламная поддержка реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;
- участие в выставочной и ярмарочной деятельности в качестве экспонентов;
- подготовка рекламно-информационных материалов для оформления выставочных экспозиций, профориентационных и иных мероприятий.

4.2.3. Профориентационная функция:

- организация профориентационной и консультационной помощи обучающимся, педагогам, населению, общеобразовательным и иным организациям;
- организация профессиональных проб, иных мероприятий, направленных на самоопределение личности: профессиональное просвещение, профессиональное консультирование, профессиональная диагностика;

4.2.4. Функция трудоустройства и профессионального сопровождения:

- формирование и актуализация баз данных о вакансиях на рынке труда и о выпускниках МФЦПК;
- оказание содействия выпускникам МФЦПК в поиске рабочего места, работодателям в подборе кадров соответствующей квалификации;
- участие в ярмарках вакансий, презентациях профессий;
- взаимодействие с организациями – социальными партнерами, в том числе со службами занятости населения по вопросам трудоустройства и повышения профессионального мастерства работников;
- проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости выпускников МФЦПК.

4.2.5. Информационное сопровождение деятельности МФЦПК:

- администрирование разделов Интернет-сайта МФЦПК, формирование и актуализация баз данных.

*4.3. Отделение по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ выполняет следующие функции:*

- осуществление набора слушателей, формирование групп обучающихся;
- реализация в полном объеме и с соответствующим качеством программ профессиональной подготовки, дополнительных профессиональных программ по заявкам работодателей, населения, центров занятости;
- реализация программ дополнительного профессионального образования для обучающихся ГБПОУ ИО ИТАС;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы;
- организация итоговой аттестации обучающихся на базе МФЦПК, форме квалификационного экзамена, демонстрационного экзамена;
- привлечение представителей работодателей, их объединений к проведению итоговой аттестации;

*4.4. Методические функции МФЦПК осуществляет методическая служба техникума*

*4.4.1. Методическая функция:*

- разработка программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ, на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда, оценочных и иных методических материалов на основании мониторинга потребностей и запросов рынка труда,
- формирование индивидуальных образовательных траекторий обучающихся: составление индивидуальных учебных планов, программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации под конкретный заказ работодателя и (или) лица, желающего получить соответствующую подготовку;
- проведение экспертизы и рецензирования методических материалов: подготовка необходимых документов для согласования и утверждения материалов с работодателями, организациями заказчиками;
- организация и ведение консультативной деятельности для обучающихся, педагогов, работодателей, незанятого населения по формированию образовательных программ;
- проведение проблемно-обучающих, научных и тематических семинаров различной направленности.

**5. ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ МФЦПК**

5.1. Прием на обучение осуществляется на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

5.1.1. К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

5.1.2. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

5.2. Обучающимися МФЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГБПОУ ИО ИТАС, структурным подразделением которого является МФЦПК.

5.3. Права и обязанности обучающихся МФЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ ИО ИТАС.

5.4. Обучающиеся МФЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МФЦПК, участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МФЦПК образовательных программ и т.п.;
- пользоваться информационными ресурсами библиотеки ГБПОУ ИО ИТАС и Интернета в порядке, определяемом уставом ГБПОУ ИО ИТАС;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации ГБПОУ ИО ИТАС и МФЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации.

5.5. Обучающиеся МФЦПК обязаны:

- выполнять требования Устава ГБПОУ ИО ИТАС, структурным подразделением которого является МФЦПК;
- выполнять в установленные сроки и в полном объеме все задания, предусмотренные образовательной программой;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников МФЦПК;
- бережно относиться к имуществу ГБПОУ ИО ИТАС;

- проходить все предусмотренные образовательной программой МФЦПК контрольно-оценочные процедуры, в том числе, по направлению МФЦПК процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

5.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе проведения промежуточной аттестации обучающихся, текущего контроля и завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей и их объединений.

5.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается МФЦПК.

5.8. К педагогической деятельности в МФЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

5.9. Преподаватели и мастера производственного обучения МФЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях соответствующей сферы.

5.10. К реализации образовательных программ МФЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.11. Педагогические работники МФЦПК имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств ГБПОУ ИО ИТАС;
- избирать и быть избранными в органы управления ГБПОУ ИО ИТАС;
- пользоваться в установленном Уставом ГБПОУ ИО ИТАС порядке информационными и методическими фондами, а также услугами всех подразделений ГБПОУ ИО ИТАС;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами;
- выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам техникума;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации ГБПОУ ИО ИТАС в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- работники МФЦПК имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ ИО ИТАС и трудовыми договорами (контрактами).
- 5.12. Педагогические работники МФЦПК обязаны:
- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ ИО ИТАС;
  - выполнять условия трудового договора, функциональные обязанности;
  - выполнять утвержденные образовательные программы.
- 5.13. За успехи в методической, педагогической, профориентационной и другой деятельности для работников МФЦПК устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

## **6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МФЦПК**

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МФЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг МФЦПК.

6.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МФЦПК выделяются:

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

6.3. При оценке деятельности МФЦПК могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

6.4. В зависимости от задач решаемых МФЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности деятельности.

Разработала Заместитель директора по УПР М.А. Фурсенко

Рассмотрено педагогическим советом ГБПОУ ИО ИТАС  
Протокол № 7 от «25»мая 2025 г.