


СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Иркутской области


М.А. Парфенов
« 08 » 09 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБПОУ ИО ИТАС


В.В. Маслакова
« 01 » 09 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ


Директор
ГБПОУ ИО ИТАС



Б.А. Михайлов
« 06 » 09 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего Совета


Н.Ю. Иноземцева
« 01 » 09 2023 г.
протокол № 1

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
ГБПОУ ИО ИТАС

« 01 » 09 2023 г.
протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Иркутской области
«Иркутский техникум архитектуры и строительства» и его филиала

г. Иркутск 2023

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум архитектуры и строительства» и его филиала (далее – ИТАС, Положение) разработано в соответствии:

- со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

- с Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников ИТАС и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам;

- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам;

- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников;

- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ИТАС, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников ИТАС формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников ИТАС по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 к настоящему Положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ИТАС

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

8. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам ИТАС

10. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

4) надбавка за работу в сельской местности;

5) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

11. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

12. Работникам ИТАС, структурных подразделений, расположенных в сельских населенных пунктах, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

13. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов должностного оклада.

14. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

15. Доплаты работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

16. Работникам ИТАС, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников ИТАС, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

17. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ИТАС

18. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором штатным расписанием.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника в размере до 30 процентов.

20. Работникам устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в ИТАС с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 23 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им
возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с
государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого
осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением
численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 23
настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской
Федерации.

21. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон
обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от
основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж
непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке
заработной платы по основной работе.

22. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на
основании приказа директора ИТАС.

23. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж
непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста
трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным
учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет
министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях
руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с
осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского
состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской
области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и
организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам
учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

24. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж
непрерывной работы, устанавливается директором ИТАС.

25. Основными документами для определения стажа работы, дающего
право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются

трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

26. Работникам по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

27. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

28. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальными нормативными актами ИТАС, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

29. Работникам ИТАС в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

30. Работникам, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея

Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 10 процентов оклада (ставки);

работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны

природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

32. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в ИТАС по специальности.

33. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Положению).

34. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 окладов (должностных окладов) работника.

35. Установление выплат стимулирующего характера работникам осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению.

36. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников ИТАС.

37. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в ИТАС. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор ИТАС, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом ИТАС.

38. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности

работников присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

39. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который утверждается председателем комиссии.

40. На основании протокола комиссии директор ИТАС издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

41. Комиссия рассматривает письменные обращения работников по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом ИТАС.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

42. Индексация заработной платы работников производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ИТАС

43. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ИТАС состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера ИТАС, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором штатным расписанием.

44. Размер должностного оклада директора устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу ИТАС (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников ИТАС рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

45. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора.

46. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора.

47. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

48. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру за преподавательскую работу без занятия штатной должности устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

49. Выплаты стимулирующего характера директору производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

50. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных директором показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей, и критериев эффективности деятельности директора учреждения, утвержденных министерством.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 9 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителей директора соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителями директора и главным бухгалтером времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в ИТАС, и согласовывается с министерством.

51. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

52. Работникам за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

53. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников.

54. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных ИТАС на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ИТАС, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

55. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 52 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

56. Решение об оказании материальной помощи директору принимается министерством на основании письменного заявления с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 52 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

57. Материальная помощь работнику предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

58. Работникам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру - в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной

компенсации.

59. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

60. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом директора, а в отношении директора - правовым актом министерства.

61. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников ИТАС
от « 01 » _____ 2023 г.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)**

**1. Работников образования (кроме дополнительного
профессионального)**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11 215
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	11 272
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности	11 543

жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший методист Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий мастерской	11 499
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделом Заведующий отделением Заведующий центром Заведующий лабораторией Руководитель структурного подразделения Старший мастер	11 556

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Калькулятор Комендант Паспортист Архивариус	10 764
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом Заведующий хозяйством Старший лаборант	10 877

3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар) Заведующий столовой	10 932
4 квалификационный уровень	
Механик	10 989
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед Инженер-программист Программист Инженер-электроник Электроник Сурдопереводчик Специалист по охране труда Специалист по кадрам	11 469
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер Ведущий экономист	13 309
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	
Заведующий филиалом	16 168

3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	

<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>Гардеробщик Дворник Кастелянша Кладовщик Кухонный рабочий Повар Подсобный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Слесарь-инструментальщик Слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник Столяр, плотник Уборщик служебных помещений Уборщик производственных помещений</p>	10 174
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>Водитель автомобиля</p>	10 226

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	10 948

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников ИТАС
от « 01 » _____ 2023 г.

ВЫПЛАТЫ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ также 93-мпр от 07.11.17

N п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за проверку письменных работ	педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы); иностранному языку, технологии и черчению, начертательной геометрии, инженерной графики, химии и физике - 10 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
3	Доплата за заведование: учебно- консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно- опытными участками	педагогическим работникам за заведование учебно- консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно- опытными участками - в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями	педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях по специальным учебным планам и программам повышенного уровня	педагогическим работникам - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по специальным учебным планам и программам повышенного уровня

6	<p>Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно-хозяйственной части, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки</p>
---	--	---

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, устанавливается Приложением 3 к настоящему Положению.

Приложение 3к Положению об оплате труда
работников ИТАС

от « 01 » _____ 09 2023 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ
К ПЕРСОНАЛУ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕМУ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ
НЕПОСРЕДСТВЕННО С ОБУЧЕНИЕМ, ПРИСМОТРОМ И УХОДОМ,
ВОСПИТАНИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ, НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ**

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий)
структурного подразделения.

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника,
управляющего) структурного подразделения.

Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики.

Заведующий библиотекой.

Заведующий производством.

Сурдопереводчик.

Повар.

Приложение 4к Положению об оплате труда
работников ИТАСот « 01 » 09 2023 г.**Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников ИТАС**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 5

к Положению об оплате труда
работников ИТАС

от « ___ » _____ 2023 г.

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

I. Должности педагогических работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (30%)	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
	Наставничество для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
	Наставничество обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ (40%)	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие – 1%
		Наличие – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие - 1%
		Наличие – 0%
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	90 - 100 процентов – 5%
		До 90 процентов – 0%

	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично (80%)-5%
		Удовлетворительно (80%) – 1%
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Первые места – 5%
		Вторые, третьи места – 4%
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Отсутствие – 3%
		Наличие – 0%
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов – 10%
		До 100 процентов – 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие – 1%
		Наличие – 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено -1%
		Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 1%
		Наличие – 0%
Снижение количества обучающихся состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение – 2%	
	Отсутствие снижения – 0%	
Премииальные выплаты по итогам работы (20%)	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 4%
		Не выполнено – 0%
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Соответствие – 4%
		Несоответствие – 0%
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено – 4%
		Не выполнено – 0%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено – 4%
		Не выполнено – 0%
	Участие обучающихся мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено – 4%
		Не выполнено – 0%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ (10%)	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие – 5%
		Отсутствие – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено – 5%
II. Должности учебно-вспомогательного персонала		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (30%)	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Наличие – 10%
		Отсутствие – 0%
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ (30%)	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие – 6%
		Наличие – 0%
	Отсутствие выявленных руководителям, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие – 6%
		Наличие – 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие – 6%
		Наличие – 0%

	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 6%
		Наличие – 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 6%
		Не выполнено – 0%
Премииальные выплаты по итогам работы (20%)	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 10%
		Наличие – 0%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ (20%)	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие – 10%
		Отсутствие – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%
III. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (27%)	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	Выполнено – 4%
		Не выполнено – 0%
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено – 3%
		Не выполнено – 0%

	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ (23%)	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие – 10%
		Наличие – 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие - 8%
		Наличие – 0%
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено – 5%
		Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы (30%)	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 15%
		Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 15%
		Наличие – 0%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ (20%)	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие – 10%
		Отсутствие – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено – 10%
		Не выполнено – 0%

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		
Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства и т.д.)	Своевременно и качественно	10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
	Несвоевременно	0%
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	80-100 баллов	10%
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.5)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
Сохранность контингента	от 95%	5%
	менее 95%	0%
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений	10%
	Нарушения	0%
Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
	Участник	5%
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Большая перемена»	Победитель	5%
	Участник	3%

Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий (не более 10 %))	На региональном уровне	2%
	На федеральном уровне	4%
	На международном уровне	6%
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	5%
	Не выполнено	0%
Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.	10%
	Не в соответствии с установленными сроками	5%
	Отсутствие	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Итого:		100%
Заместитель директора по учебной работе		
Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства и т.д.)	Своевременно и качественно	10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
	Несвоевременно	0%

Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	80-100 баллов	10%
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.5)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
Сохранность контингента	от 95%	5%
	менее 95%	0%
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений	10%
	Нарушения	0%
Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
	Участник	5%
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5%
	Не исполнены	0%
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий (не более 10 %)	На региональном уровне	2%
	На федеральном уровне	4%
	На международном уровне	6%
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	5%
	Не выполнено	0%

Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.	10%
	Не в соответствии с установленными сроками	5%
	Отсутствие	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Итого:		100%
Заместитель директора по учебно-производственной работе		
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства и т.д.)	Своевременно и качественно	10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
	Несвоевременно	0%
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	80-100 баллов	10%
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.5)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4%	5%
	менее 62,4%	0%

Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений	10%
	Нарушения	0%
Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
	Участник	5%
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5%
	Не исполнены	0%
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий (не более 10 %))	На региональном уровне	2%
	На федеральном уровне	4%
	На международном уровне	6%
Увеличение внебюджетных поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5%
	От 3% до 5%	3%
Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.	10%
	Не в соответствии с установленными сроками	5%
	Отсутствие	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Итого:		100%
Заместитель директора по учебно-методической работе		
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства и т.д.)	Своевременно и качественно	10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
	Несвоевременно	0%

Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	80-100 баллов	10%
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.5)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
Программно-методическое обеспечение образовательного процесса	от 95%	5%
	менее 95%	0%
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений	10%
	Нарушения	0%
Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
	Участник	5%
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5%
	Не исполнены	0%
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий (не более 10 %))	На региональном уровне	2%
	На федеральном уровне	4%
	На международном уровне	6%
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	5%
	Не выполнено	0%
Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%

Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.	10%
	Не в соответствии с установленными сроками	5%
	Отсутствие	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Итого:		100%
Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности		
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства и т.д.)	Своевременно и качественно	10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
	Несвоевременно	0%
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	80-100 баллов	10%
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.5)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
Обеспечение безотказной и бесперебойной работы подразделения	Обеспечено	10%
	Не обеспечено	0%
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений	10%
	Нарушения	0%
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения	Выполнено	5%

квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Не выполнено	0%
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5%
	Не исполнены	0%
Участие подразделения в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях (не более 10 %)	На региональном уровне	2%
	На федеральном уровне	4%
	На международном уровне	6%
Увеличение внебюджетных поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5%
	От 3% до 5%	3%
Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.	10%
	Не в соответствии с установленными сроками	5%
	Отсутствие	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Итого:		100%
Заместитель директора по информационно-коммуникационным технологиям		
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства и т.д.)	Своевременно и качественно	10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
	Несвоевременно	0%
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	80-100 баллов	10%

Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.5)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%
Доля персональных компьютеров используемых в образовательном процессе, не старше 5 лет	от 75%	5%
	менее 75%	0%
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений	10%
	Нарушения	0%
Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
	Участник	5%
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5%
	Не исполнены	0%
Участие подразделения в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях (не более 10 %)	На региональном уровне	2%
	На федеральном уровне	4%
	На международном уровне	6%
Техническое функционирование организации в дистанционном режиме	Образовательная деятельность	5%
	Административная деятельность	3%
Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.	10%
	Не в соответствии с установленными сроками	5%
	Отсутствие	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%

		Итого:	100%
Главный бухгалтер			
Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	Своевременно и качественно		10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки		5%
	Несвоевременно		0%
Соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	Своевременно		10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки		5%
	Несвоевременно		0%
Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно		10%
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки		5%
	Несвоевременно и с замечаниями		0%
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие нарушений		10%
	Нарушения		0%
Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено		10%
	Не выполнено		0%
Участие подразделения организации в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях (не более 10 %)	На региональном уровне		2%
	На федеральном уровне		4%
	На международном уровне		6%
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	В соответствии установленными сроками.		10%
	Не в соответствии с установленными сроками		5%
	Отсутствие		0%
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено		10%
	Не выполнено		0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий в	Выполнено		10%

отчетном периоде	Не выполнено	0%
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	10%
	Не выполнено	0%
Итого:		100%

Приложение 6к Положению об оплате труда
работников ИТАС

от « 01 » _____ 09 2023 г.

**Надбавка
за профессиональное развитие за наличие квалификационной категории,
установленной по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	30% оклада (ставки) – для первой категории;
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший методист	50% оклада (ставки) – для высшей категории
Старший мастер	12% оклада (ставки) – для первой категории; 20% оклада (ставки) – для высшей категории

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников ИТАС
от « 01 » 09 2023 г.

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников по профессионально – квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально – квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1079
		5 разряд	1519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2049
		7 разряд	2609
	3 квалификационный уровень		3209
	4 квалификационный уровень		3839

Профессионально – квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации зарботной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4489
	2 квалификационный уровень	5179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5929
	2 квалификационный уровень	6729
	3 квалификационный уровень	7579
	4 квалификационный уровень	8479
	5 квалификационный уровень	9429
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10419
	2 квалификационный уровень	11439
	3 квалификационный уровень	12479
	4 квалификационный уровень	13559
	5 квалификационный уровень	14679
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15839
	2 квалификационный уровень	17039
	3 квалификационный уровень	18289

Профессионально – квалификационные группы должностей работников образования (учебно – вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должностей работников образования (учебно – вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должностей работников образования (учебно – вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1519
	2 квалификационный уровень	2609

Профессионально – квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	4489
	2 квалификационный уровень	5179
Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	5929
	2 квалификационный уровень	6729
	3 квалификационный уровень	7579
Должности	1 квалификационный уровень	10419

работников физической культуры и спорта третьего уровня	2 квалификационный уровень	11439
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		15839

Профессионально – квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должностей работников административно – хозяйственного и учебно - вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	1079
	2 квалификационный уровень	2049
	3 квалификационный уровень	3209
Должностей профессорско – преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	15839
	2 квалификационный уровень	17039
	3 квалификационный уровень	18289
	4 квалификационный уровень	19587
	5 квалификационный уровень	20939

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников ИТАС

от « 01 » _____ 2023 г.

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей), директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ИТАС, реализующих общеобразовательные программы и программы профессионального образования, за преподавательскую работу без занятия штатной должности

Доплата директору и заместителям директора, и главному бухгалтеру ИТАС за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{Ос * (1 + Ксум)}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

Ос – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 положения, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера учреждения;

Ксум – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$Ксум = К_1 + К_2 + К_3 + К_4,$$

Где:

К₁ – повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₂ – повышающий коэффициент за работу по адаптивным программам;

K_3 - повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

K_4 - повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения K_1, K_2, K_3, K_4 указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организации	Значение коэффициента
K_1	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,1
K_2	Общеобразовательная организация	0,15
K_3	Организация среднего профессионального образования	0,15
K_4	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников ИТАС
от « 01 » 09 2023 г.

**Размер премиальной выплаты по итогам работы за полугодие
для заместителей директора и главного бухгалтера**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
3 оклада	81-100%
2 оклада	51-80%
1 оклад	10-50%